

SCHWERPUNKTE

Lacktrends

Die wichtigsten Lackanbieter der Schweiz präsentieren die neuesten Farbtöne und Anwendungstechnologien.

Lackieranlagen

Die Wälti AG Lackieranlagen und Sehon Innovative Lackieranlagen GmbH stellen ihre neuesten Lackierarbeitsplätze vor.

CARROSSERIE SUISSE

Der neue GAV

Die Delegierten des Branchenverbands Carrosserie Suisse haben den neuen Gesamtarbeitsvertrag (GAV) 2026–2029 gutgeheissen.

NEWS

A&W Branchenanlass 2026

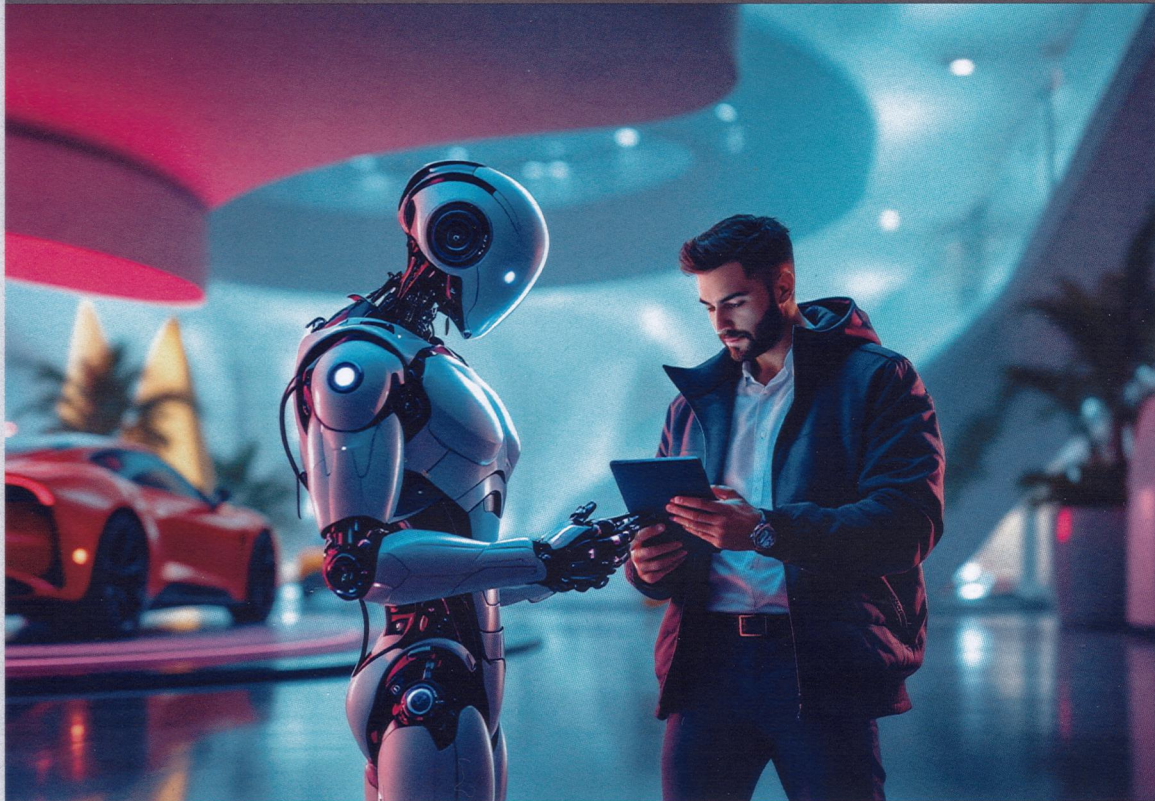
Ende Januar trafen sich in Safenwil rund 280 Fachleute aus der Mobilitätsbranche zum Event des A&W Verlages.

Rück- und Ausblick

Wir fragten bei Geschäftsführern und Inhabern von Unternehmen in der Fahrzeugreparaturbranche nach, wie 2025 war und wie 2026 wird.



Digitale Werkstatt



KI trifft MI by GCS

GCS[®]

GCS Schweiz AG

digitale-werkstatt.gcsag.ch



Lösungen für die Branche mit Power auf Dauer!

Mit freundlicher Unterstützung von:

RIWAX[®]
time to shine

Digital einfach - einfach digital



Richard Schöller,
Netzwerkmanager
Certified First
Switzerland (CFS)

1. 2025 war für Certified First Switzerland ein sehr erfolgreiches Jahr. Wir konnten unser Kompetenznetzwerk auf rund 80 Mitglieder ausbauen und gleichzeitig weitere namhafte PW-Flottenbetreiber von unserem Qualitäts- und Servicekonzept überzeugen.
2. Im Jahr 2026 wollen wir weiterwachsen, ohne Kompromisse bei Qualität und Professionalität einzugehen. Durch gezielte Weiterentwicklung unserer Partnerbetriebe stärken wir Prozesse, Servicequalität und die Positionierung im Markt.
3. Besonders grosses Potenzial sehe ich in der zunehmenden Spezialisierung der Betriebe – etwa bei Elektrofahrzeugen, Autoglas oder nachhaltigen Reparaturprozessen. Diese Themen werden künftig entscheidend für Wettbewerbsfähigkeit und Auftragslage sein.



Reto Dellenbach, CEO
GCS Schweiz AG

1. 2025 war ein herausforderndes, zugleich jedoch erfolgreiches Jahr – für uns ebenso wie für unsere Kunden. Unsere Strategie «Digital. Einfach. Digital.» findet zunehmend Anklang, und der daraus entstehende Mehrwert wird immer deutlicher spürbar.
2. Wir sind überzeugt, dass auch 2026 ein erfolgreiches Jahr wird. Wir sind bereit für weiteres Wachstum und neue Chancen. Immer mehr Betriebe erkennen, wie entscheidend eine starke digitale Strategie ist – sie verschafft den nötigen Vorsprung im Wettbewerb. Genau hier setzen wir an und sind mit voller Überzeugung dabei.
3. In den vergangenen Jahren haben wir konsequent in unsere Produkte, Lösungen und strategischen Partnerschaften investiert. Ein wichtiger Meilenstein war dabei der Ausbau unseres Teams im Jahr 2025 um ein Drittel. Diese Stärke nutzen wir, um gemeinsam mit unseren bestehenden Kunden neue Wege zu gehen – und um Betriebe zu begleiten, die den Mut haben, ihre digitale Zukunft aktiv zu gestalten und nachhaltig voranzukommen.



Andreas Stocker,
Bereichsleiter
Carrosserie und
Lackiertechnik

1. Das Geschäftsjahr 2025 war geprägt von einem dynamischen und sich rasch verändernden Marktumfeld sowie von politischen Unsicherheiten. Dank gezielter, partnerschaftlicher Kundenbetreuung konnten wir unsere Marktposition festigen und bestehende Partnerschaften stärken. Ein zentraler Meilenstein war die Fusion der Südo AG und der Jasa AG zur Südo Jasa AG.
2. Wir blicken positiv und zuversichtlich auf das Jahr 2026. Unser Ziel ist es, unsere gestärkte Organisation und den klaren Marktauftritt optimal zu nutzen, den Kundennutzen weiter zu steigern und nachhaltiges Wachstum zu erzielen. Dabei setzen wir auf Effizienz, innovative Lösungen und eine konsequente Ausrichtung auf die Bedürfnisse unserer Kunden.
3. Die Fusion eröffnet vielfältige Chancen. Ein erweitertes Leistungsportfolio, gebündeltes Know-how und starke Marken ermöglichen es uns, noch gezielter auf individuelle Kundenbedürfnisse einzugehen. Diese strategischen Vorteile stimmen uns besonders optimistisch, um mit unseren Kunden erfolgreich ins neue Jahr zu starten.



Tiamo Sehon, CEO
Sehon Innovative
Lackieranlagen GmbH

1. Unser Umsatz hat sich in den vergangenen Jahren weiter positiv entwickelt, auch im Jahr 2025. Daran hat unsere Spezialisierung auf Energiesparen und Nachhaltigkeit im gesamten Lackierbetrieb und bei Lackieranlagen im Neubau und bei Bestandsanlagen wesentlichen Anteil.
2. Unser momentaner Auftragseingang lässt darauf schliessen, dass wir auch für 2026 eine Volllastung und einen Umsatz wie im Jahr 2025 erreichen werden. Wir erwarten, dass der Bedarf nach kundenindividuellen Lackieranlagen weiter steigt.
3. Der Kundenwunsch nach maximaler Individualität und ganzheitlichen Konzepten bei Neubau und Sanierung wird weiter steigen. Lackieranlagen mit KI-gestützter Roboterlackierung werden unseren Kunden in Handwerk und Industrie neue Möglichkeiten und Problemlösungen bieten.



Kurt Seiler, CEO
TDC-Gruppe

1. Strategisch konnten wir erfolgreich an die Entwicklung von 2024 anknüpfen und unser breit diversifiziertes Dienstleistungsportfolio gezielt stärken. Die anhaltende Nachfrage nach digitalen Prozessen adressierten wir durch den konsequenten Ausbau eigener digitaler Lösungen und den effizienten Einsatz moderner Tools. Damit schufen wir nachhaltigen Mehrwert für Bestands- und Neukunden. Insgesamt blicken wir auf ein erfolgreiches Geschäftsjahr zurück.
2. Mit konsequenter Kundenorientierung, innovativen Prozessen und dem gezielten Einsatz unseres Leistungsportfolios steigern wir insbesondere im Bereich Fahrzeugexperten die Dienstleistungsqualität. Unsere qualifizierten Mitarbeitenden sichern Qualität und Effizienz, um Kunden schneller und besser zu unterstützen.
3. Mit der digitalen Plattform «TDC ONE» treiben wir effiziente, zukunftsorientierte Prozesse voran und verbessern die Kundenkommunikation. Die seit 2024 eingeleitete Neuausrichtung in Führung und Verantwortung stärkt die TDC-Gruppe nachhaltig für die kommenden Jahre.



Mario Widmer,
Inhaber Widmer
Carrosserie AG.

1. Rückblickend auf 2025 sind wir sehr zufrieden. Bereits nach drei Monaten konnten wir wichtige Partnerschaften mit Allianz Suisse & Elvia sowie strategische Zertifizierungen wie Aluca, HCG und Clearcarrep sichern. Besonders stolz sind wir auf den Zuschlag von Arval als Carrosserie-Partner ab 2026.
2. Wir wollen nachhaltig wachsen und unsere Marktposition weiter stärken. Ein zentraler Schritt ist der zweite Standort (Werk 2) zur Erweiterung unseres Angebots für Lastwagen, Nfz. und Baumaschinen. Parallel vertiefen wir Partnerschaften, optimieren Prozesse und entwickeln unser Team weiter.
3. Unsere moderne Infrastruktur ermöglicht ein breites Leistungsspektrum – von schnellen Kleinreparaturen bis zu komplexen Grossprojekten. Diese Flexibilität ist ein klarer Wettbewerbsvorteil und erlaubt es uns, effizient und schnell auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden zu reagieren.

Gut geplant ist die halbe Arbeit!

Werkstattplanung integriert im DMS/BMS hat viele Vorteile. Bei GCS Schweiz AG können Sie mit dem Ressourcenplaner von der Auslastung der Abteilungen und dem Betrieb bis auf den einzelnen Mitarbeiter durchgängig planen. Der Mitarbeiter hat auf seinem Handheld die zugewiesenen Aufträge und Arbeiten und meldet zurück, wenn er diese erledigt hat. Text: Reto Dellenbach, CEO GCS Schweiz AG



Mit dem Ressourcenmanager (RMA) haben wir bei GCS die Erfahrungen der letzten 15 Jahre im Bereich Werkstattplanung neu aufgesetzt und ermöglichen unseren Kunden eine moderne digitale Planung der Werkstatt, Mitarbeiter und Ersatzwagen bis zur Kapazitätsauslastungsansicht der Abteilungen, Betriebe bis zum Mitarbeiter.

Mitarbeiterplanung

Holen Sie das Beste aus Ihrem Team heraus. Mit dem GCS Ressourcenmanager organisieren Sie einfach, effizient und in Echtzeit die Zuordnung von Mitarbeitern zu Aufgaben und sorgen so in wenigen Schritten für einen optimalen Reparaturablauf.

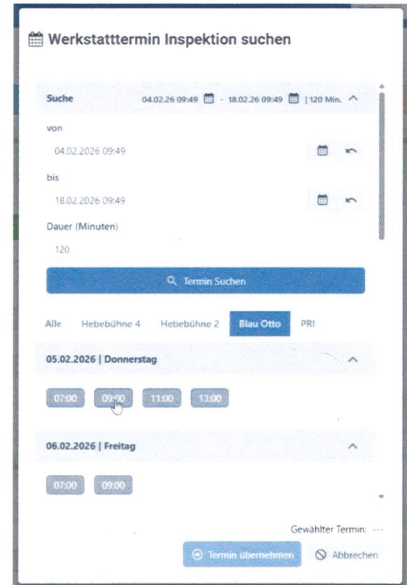
Planen Sie Reparaturtermine und -abläufe optimal und automatisiert unter Berücksichtigung Ihrer Auslastung und der aktuell verfügbaren Ersatzfahrzeuge. Unser

erledigen Sie das Handling aller notwendigen Dokumente und Unterschriften weitestgehend automatisiert. Von der Ausgabe bis zur Rücknahme, Bestandschaden bis zur Aufnahme neuer Schäden, verwalten Sie alles in einem Ablauf digital bis zur Abrechnung.

Werkstattkalender

Mit dem Modul Werkstattkalender konfigurieren Sie Ihre Kalender individuell und betriebsspezifisch – so haben Sie alles im Griff. Gewinnen Sie mehr Transparenz im oft hektischen Tagesgeschäft und sparen Sie wertvolle Zeit. Sie sehen auf einen Blick, welcher Mitarbeiter wann an welchem Auftrag arbeitet und welche Ressourcen wann mit welchem Auftrag belegt sind.

Ihr Auftragsmanagement wird dadurch noch einfacher, sicherer und flexibler. Die vielen Vorteile des Werkstattkalenders



Ansicht zur Findung von freien Terminen.

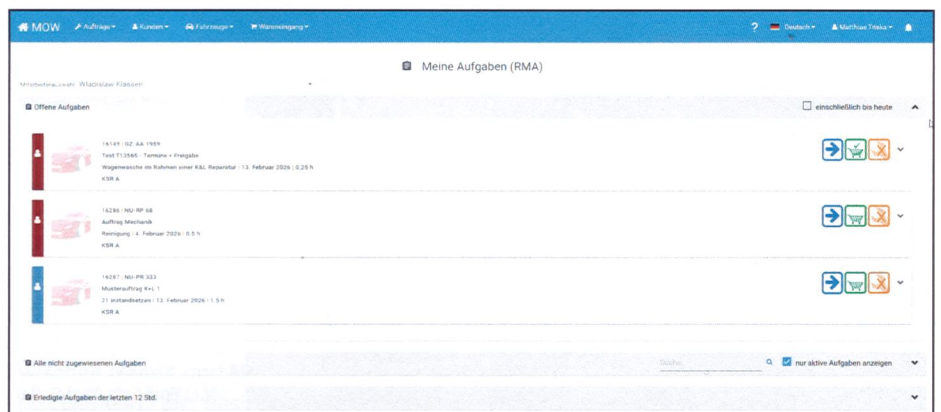
Ressourcenmanager						20. Juli bis 06. Mai		DE		DEMO ERFOLG	
Kalender											
Mo 08 Sep.	Di 09 Sep.	Mi 10 Sep.	Do 11 Sep.	Fr 12 Sep.	Wöchentliche Zusammenfassung						
1 Carrosserie TOP Carrosserie GmbH 3 h 13 h	1 Carrosserie TOP Carrosserie GmbH 18 h 2 h	1 Carrosserie TOP Carrosserie GmbH 17 h 1 h	1 Carrosserie TOP Carrosserie GmbH 8 h 8 h	1 Carrosserie TOP Carrosserie GmbH 6 h 11 h	All 99 h 69 h 167 h 18						
2 Lackierung TOP Carrosserie GmbH 4 h 4 h	2 Lackierung TOP Carrosserie GmbH 14 h 6 h	2 Lackierung TOP Carrosserie GmbH 12 h 4 h	2 Lackierung TOP Carrosserie GmbH 4 h 4 h	2 Lackierung TOP Carrosserie GmbH 2 h 7 h	1 Carrosserie TOP Carrosserie GmbH 52 h 28 h 80 h 28						
Mechanik TOP Carrosserie GmbH 0 h 8 h	Mechanik TOP Carrosserie GmbH 1 h 7 h	Mechanik TOP Carrosserie GmbH 4 h 4 h	Mechanik TOP Carrosserie GmbH 0 h 8 h	Mechanik TOP Carrosserie GmbH 0 h 8 h	2 Lackierung TOP Carrosserie GmbH 36 h 5 h 41 h 20						
Reinigung TOP Carrosserie GmbH 0 h 1 h	Reinigung TOP Carrosserie GmbH 2 h 1 h	Reinigung TOP Carrosserie GmbH 2 h 1 h	Reinigung TOP Carrosserie GmbH 1 h 0 h	Reinigung TOP Carrosserie GmbH 1 h 0 h	Mechanik TOP Carrosserie GmbH 5 h 35 h 40 h 3						
Jobs Eingang	Jobs Eingang	Jobs Eingang	Jobs Eingang	Jobs Eingang	Reinigung TOP Carrosserie GmbH 6 h 0 h 6 h 12						
Jobs Arbeitsbeginn gepl.	Jobs Arbeitsbeginn gepl.	Jobs Arbeitsbeginn gepl.	Jobs Arbeitsbeginn gepl.	Jobs Arbeitsbeginn gepl.							
Jobs Ausgang	Jobs Ausgang	Jobs Ausgang	Jobs Ausgang	Jobs Ausgang							
Geplante Aufgaben	Geplante Aufgaben	Geplante Aufgaben	Geplante Aufgaben	Geplante Aufgaben							

Die betriebliche Auslastung gesamt und in den verschiedenen Abteilungen.

Planungstool liefert Ihnen eine übersichtliche und genaue Darstellung der Kapazitäten und Auslastungen. Damit stehen Ihnen und Ihrem Team ortsunabhängig alle Planungsinformationen zur Verfügung, die genau auf Ihren Aufgabenbereich zugeschnitten sind. So sind Sie jederzeit in der Lage, auch kurzfristige Entscheidungen zu treffen.

Ersatzwagen

Machen Sie es sich einfach und optimieren Sie Ihr Ersatzfahrzeugmanagement durch konsequente Digitalisierung. Planen Sie den Einsatz von Ersatzfahrzeugen papierlos und



Offene Aufgaben mit Angabe der Priorität.

Die Aufgaben werden per Drag-and-drop mit Prioritätsangabe an die Mitarbeiter zugewiesen.

Suche	Di, 17 Feb.	Mi, 18 Feb.
Alexander Bauer	39%	0%
André Fasler	55%	100%
Carmine Sarno	13%	0%
David Morillo	36%	0%

Arbeitsschritte und Auswahl der verfügbaren Personen/Fähigkeiten.

machen Ihre Organisation effizienter. Dazu gehören Favoritenansichten, Mitarbeiterkalender, flexible Planung, automatisierte Terminerinnerungen und Filterfunktionen.

Plantafeln

Die digitale Mitarbeitersteuerung und Zusammenarbeit ist das A und O in einem modernen Werkstattfachbetrieb. Die Aufgaben werden ganz einfach per Drag-and-drop vom Werkstattmeister an die produktiven Mitarbeiter zugewiesen. Die elektronische Planntafel macht's möglich. Der Abteilungsleiter kann in Echtzeit auf der elektronischen Planntafel nachverfolgen, wenn sein Mitarbeiter

die Instandsetzung erledigt hat, und ihm umgehend neue Aufgaben zuweisen. Bei mehreren Abteilungsleitern (z. B. Mechanik, Carrosserie, Lackierung usw.) werden auf der Plantafel jeweils nur seine ihm zugeordneten Mitarbeiter angezeigt.

Lösungen für die Branche mit Power auf Dauer!

Mit Lösungen von GCS sind Sie immer einen Schritt weiter, digitaler und haben einen Partner, der Sie versteht.

Weitere Infos unter: www.digitale-werkstatt.gcsag.ch

